



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

RAPPORTO di RIESAME CICLICO di DIPARTIMENTO (RC-Dip)

Informazioni generali

Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia
Anno 2023-2025

Gruppo di Riesame (GR)

Direttrice: Prof.ssa Angela Spanu
Referente per l'Assicurazione della Qualità (AQ): Prof.ssa Giovanna Rassu
Referente per la Ricerca: Prof. Giordano Madeddu
Referente per la Terza Missione/Impatto Sociale (TM/IS): Prof. Marco Dettori
Referente per la Didattica: Prof.ssa Rossana Migheli
Responsabile amministrativo: Dott. Nicola Demontis
Vicedirettrice: Prof.ssa Elisabetta Gavini
Referente per la Comunicazione: Dott. Luigi Angelo Vaira
Componenti della Commissione Paritetica Docenti Studenti: Prof. Antonio Carta
Componenti della Commissione Paritetica Docenti Studenti: Laura Idili
Componenti della Commissione Paritetica Docenti Studenti: Pietro Mongiu

Il Gruppo di Riesame si è riunito, per la discussione degli argomenti riportati nei quadri delle sezioni di questo Riesame, operando come segue:

- 29/05/2025: Incontro sulla piattaforma Teams del gruppo di lavoro, nominato dal Consiglio di Dipartimento in data 15/10/2024 per la stesura del piano strategico, cui facevano parte la Vicedirettrice, la Referente AQ, i Referenti per la Didattica, per la Ricerca e per la TM/IS, alla presenza della Direttrice in cui sono stati valutati i dati della baseline 2024 per poter definire i target da includere nel piano strategico del Dipartimento 2025-2027.
- 23/06/2025: Incontro sulla piattaforma Teams del gruppo di lavoro, nominato dal Consiglio di Dipartimento in data 15/10/2024 per la stesura del piano strategico, cui facevano parte la Vicedirettrice, la Referente AQ, i Referenti per la Didattica, per la Ricerca e per la TM/IS, alla presenza della Direttrice in cui sono stati valutati i dati della baseline 2024 per poter definire i target da includere nel piano strategico del Dipartimento 2025-2027.
- 23/09/2025 e 29/09/2025: Incontri in presenza tra il Responsabile AQ e la Vicedirettrice per la stesura di una prima bozza di riesame sulla base della scheda di autovalutazione presentata al Nucleo di Valutazione ad Aprile 2025.
- 15/10/2025: Incontro sulla piattaforma Teams tra il Responsabile AQ e i Referenti per la Ricerca e la TM/IS per la ripartizione delle attività per la stesura della bozza, alla presenza della Direttrice e Vicedirettrice.



- 24/10/2025 e 07/11/2025: Incontro della Referente AQ con il Responsabile Amministrativo per la valutazione dell'indicatore relativo ai proventi e del Piano Performance.
- 10/11/2025: Incontro sulla piattaforma Teams tra il Responsabile AQ e i Referenti per la Ricerca e la TM/IS per un confronto sugli indicatori quantitativi calcolati sulla base dei dati forniti dall'Ufficio Personale e dal Responsabile Amministrativo sulla base dei dati di bilancio.
- 21/01/2026: Incontro con il Responsabile amministrativo, il Dott. Nicola Demontis, per valutare gli indicatori relativi ai finanziamenti per la ricerca dei docenti afferenti al Dipartimento per l'anno 2025.
- 02/02/2026: Incontro con il Referente per la Didattica per la valutazione delle performance della Didattica dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento.
- 17/04/2026: Discussione e redazione del documento finale da presentare in approvazione al Consiglio di Dipartimento.

Presentato, discusso e approvato in Consiglio di Dipartimento in data:

- **28/04/2026**

Sintesi dell'esito:

Con l'introduzione del modello AVA3 di ANVUR per la valutazione periodica e la pubblicazione delle Linee Guida del Presidio di Qualità di Ateneo, il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia ha definito il proprio processo di Assicurazione della Qualità (AQ), dopo un'analisi critica dello stato dell'arte condotta nell'esercizio di autovalutazione richiesto dal Nucleo di Valutazione ad Ottobre 2024. Se il monitoraggio delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale (TM/IS) era già stato avviato dal 2023, nel 2025 il Dipartimento ha significativamente potenziato la struttura organizzativa e documentale per una fattiva applicazione del modello AVA3. Si è, infatti, dotato di un Regolamento di Dipartimento e dei Regolamenti dei quattro Comitati previsti (Didattica, Ricerca, TM/IS, Comunicazione). Parallelamente, ha redatto il Piano Strategico 2025-2027, definendo le linee strategiche per Didattica, Ricerca e TM/IS in accordo con il Piano Strategico di Ateneo. Ha sensibilmente implementato la comunicazione istituzionale con la revisione del sito del Dipartimento. La stesura del Riesame Ciclico rappresenta l'ultima fase, che completa la revisione del passato e pone le basi per una corretta applicazione del processo di AQ.

L'analisi critica del triennio 2023-2025 pone in luce:

- le difficoltà nel reperire gli indicatori quantitativi per una valutazione oggettiva e tempestiva delle performance;
- le difficoltà nel monitoraggio della Didattica e nel coordinamento con la Struttura di Raccordo;
- la necessità di implementazione del sito del Dipartimento in lingua inglese;
- la limitata valorizzazione delle attività di TM/IS;
- la limitata capacità di reperire finanziamenti per ricerche scientifiche da bandi competitivi;



- la mancanza di risorse da destinare ad una comunicazione efficace della Didattica, Ricerca e TM/IS del Dipartimento;
- la carenza di personale tecnico amministrativo a supporto delle attività di Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale

Il Dipartimento affronterà le criticità evidenziate con la propria programmazione strategica.

Indicatori a supporto della valutazione

Indicatori (DM 1154/2021)			AVA 3
1	Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo nel Dipartimento	E.DIP.2	
	2023	2024	2025
	9.407,66	8.134,01	4.951,74
<i>Indicatori di Ateneo</i>			
	25.683,81	29.283,30	n.d.
Analisi della situazione			
Nel triennio 2023-2025, il Dipartimento ha ottenuto il finanziamento di n. 44 progetti di ricerca, per un valore complessivo pari a € 2.176.136,07 (https://www.uniss.it/ricerca/finanziamenti-la-ricerca). A tale importo si aggiungono ulteriori erogazioni da parte di aziende farmaceutiche destinate al finanziamento di contratti di ricerca. Nonostante l'entità complessiva dei finanziamenti acquisiti, l'indicatore, calcolato rapportando l'importo totale al numero dei docenti di ruolo afferenti al Dipartimento, risulta pari a circa un terzo rispetto all'indicatore di Ateneo. L'indicatore presenta, inoltre, significative variazioni annuali nel periodo di riferimento.			
Analisi delle criticità			
Il valore dei proventi registrati appare sottostimato, in quanto non include le ricerche finanziate gestite dall'Azienda Ospedaliera Universitaria alle quali partecipano docenti di ruolo del Dipartimento. L'indicatore è altresì condizionato dalla disponibilità effettiva dei finanziamenti, la quale risulta fortemente influenzata dai tempi di emanazione dei bandi e dalla successiva pubblicazione dei relativi esiti, determinando una fisiologica variabilità annuale. La partecipazione ai bandi competitivi incontra, inoltre, rilevanti ostacoli derivanti dall'assenza di adeguato supporto amministrativo per la predisposizione del business plan e la successiva rendicontazione.			
Azioni di miglioramento			
Il Consiglio di Dipartimento, insieme al Comitato per la Ricerca e TM/IS, si propone di rafforzare la partecipazione a bandi competitivi attraverso supporto alla progettazione e sistemi di mentoring. Sarà incentivato lo sviluppo di collaborazioni nazionali e internazionali per aumentare l'accesso a finanziamenti. Si intende, inoltre, potenziare le attività di terza missione e conto terzi con maggior coinvolgimento del tessuto produttivo.			
2	Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo nel Dipartimento	E.DIP.2	
	2023	2024	2025
	0,066	0,067	0,071



<i>Indicatori di Ateneo</i>		
<i>0,0399</i>	<i>0,0399</i>	<i>n.d.</i>
Analisi della Situazione		
Nel triennio 2023-2025, il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia ha registrato n. 1 spin-off universitario attivo ("Sostanze naturali di Sardegna srl") e n. 6 brevetti attivi, principalmente nei settori chimico-farmaceutici e medici. Tale dotazione si confronta con un organico di docenti di ruolo pari a 106 unità nel 2023, 105 nel 2024 e 99 nel 2025, determinando un indicatore medio annuo di circa 0,07, superiore alla media ateneo stimata in 0,04. Questa performance posiziona il Dipartimento tra i più performanti in ambito del trasferimento tecnologico.		
Analisi delle Criticità		
Tale performance riflette l'impegno dei docenti del Dipartimento nel trasferimento tecnologico in settori chimico-farmaceutici e medico. Nonostante il superamento dell'indicatore Ateneo, permangono criticità legate alla valorizzazione industriale dei brevetti attivi, per generare proventi dal trasferimento tecnologico, e l'assenza di supporto amministrativo dedicate alla gestione della proprietà intellettuale.		
Azioni di Miglioramento		
Il Consiglio di Dipartimento, avvalendosi del Comitato TM/IS, ha definito nel Piano Strategico 2025-2027 target specifici per consolidare la competitività ed elevare ulteriormente la performance oltre la media ateneo.		
3	Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo nel Dipartimento	E.DIP.2
2023	2024	2025
0,35	0,32	0,31
<i>Indicatori di Ateneo</i>		
<i>0,57</i>	<i>0,61</i>	<i>n.d.</i>
Analisi della Situazione		
Nel triennio 2023-2025, il Dipartimento ha registrato 102 attività di Terza Missione/Impatto Sociale, a fronte di 106 docenti di ruolo nel 2023, 105 nel 2024 e 99 nel 2025. L'indicatore medio annuo è pari a circa 0,34, inferiore alla media Ateneo. Tale performance riflette una buona attitudine del Dipartimento verso l'impatto socioeconomico territoriale, con particolare enfasi su formazione PCTO, divulgazione scientifica e collaborazioni con il SSR.		
Analisi delle Criticità		
L'analisi dei dati rivela che la principale criticità non è la scarsa partecipazione dei docenti alle Attività di Terza Missione, ma la loro valorizzazione per mancanza di formazione a riguardo. Si evidenzia, inoltre, il mancato o ritardato inserimento delle iniziative sul portale terzamissione.it. Questo genera una variabilità degli indicatori annuali, anche a seguito della compilazione delle schede di monitoraggio, con numeri che possono differire se valutati a posteriori.		
Azioni di Miglioramento		
Il Dipartimento, avvalendosi del Comitato TM/IS, si propone di organizzare attività di formazione e informazione specifica sull'utilizzo del portale terzamissione.it e sul corretto caricamento per la valorizzazione delle iniziative. Sarà promossa la partecipazione attiva degli afferenti alle iniziative di TM/IS nonché bandi per il finanziamento di progetti di Terza Missione.		
Altri Indicatori ANVUR		AVA 3
4	Presenza di una relazione di monitoraggio sul livello di definizione della pianificazione strategica dipartimentale	E.DIP.1

**Analisi della situazione**

Il Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali, successivamente denominato, nel 2022, Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia, a seguito dell'afferenza di nuovi docenti nel novembre del 2021, disponeva di un Piano Strategico 2020-2022. Negli anni successivi, la pianificazione non è stata riportata in un documento, ma bensì nei verbali del Consiglio di Dipartimento.

Analisi delle criticità

La pianificazione strategica, non riportata in un Piano unitario, ma solo nei verbali del Consiglio, ha ridotto la trasparenza e l'accessibilità esterna, benché i verbali venissero regolarmente pubblicati in cartelle condivise sulla piattaforma Microsoft Teams. Il monitoraggio annuale sulle performance della Ricerca e della Terza Missione e Impatto Sociale era assolto, rispettivamente, dal Comitato per la Ricerca e il Comitato TM/IS, che hanno regolarmente stilato e presentato le Relazioni Annuali al Consiglio di Dipartimento e all'Amministrazione centrale. Era assente un monitoraggio della Didattica dei Corsi di Studio (CdS) afferenti al Dipartimento.

Azioni di miglioramento

Il Dipartimento ha definito i propri obiettivi strategici e le relative azioni per il triennio 2025-2027, in piena e documentata coerenza con le linee di indirizzo contenute nel Piano Strategico di Ateneo 2025-2027. Tale strumento di pianificazione strategica dipartimentale è stato formalmente approvato dal Consiglio di Dipartimento, in data 22 Luglio 2025, e reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web istituzionale del Dipartimento, nel rispetto degli obblighi di trasparenza e accessibilità previsti dalle Linee Guida ANVUR per il sistema AVA 3.0. In adempimento all'indicatore E.1 del modello AVA 3, il Dipartimento sta attualmente predisponendo la relazione di monitoraggio annuale sul livello di definizione e attuazione della pianificazione strategica dipartimentale. Tale monitoraggio include un'analisi sistematica degli indicatori chiave di performance relativi a Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale, con evidenza dello stato di avanzamento rispetto ai target prefissati, degli eventuali scostamenti rilevati e delle relative azioni correttive.

5	Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario	E.DIP.3
----------	--	---------

Non si dispongono di risorse di Ateneo per la premialità

Dati utilizzati per il calcolo degli indicatori:

Dati utilizzati per calcolare gli Indicatori (DM 1154/2021)				
	2023	2024	2025	Fonte dei dati
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi	997.212,00 €	854.070,53 €	490.182,74 €	Portale Contabilità Dipartimento
Docenti di Ruolo del Dipartimento	106	105	99	Ufficio Docenti
Numero di spin off	7	7	7	Scheda annuale TM e



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee				monitoraggio sul portale terzmissione
Numero di attività di terza missione	37	34	31	Scheda annuale TM e monitoraggio sul portale terzmissione

**Punto di Attenzione E.DIP.1:*****Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale*****E.DIP.1a Sintesi dei principali mutamenti rilevati dall'ultimo riesame (con riferimento al punto di attenzione)**

Il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia ha perseguito i principali obiettivi strategici enunciati nel Piano Strategico 2020-2022 approvato dal Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Sperimentali, prima della modifica della denominazione, e sempre in accordo con le politiche di sviluppo dell'Ateneo enunciate nei Piani Strategici dell'Ateneo. In relazione agli obiettivi strategici della didattica, tramite la Struttura di Raccordo interdipartimentale denominata Facoltà di Medicina, cui il Dipartimento afferisce, si proponeva di migliorare l'attrattività e la sostenibilità della didattica, l'internazionalizzazione e stimolare la partecipazione dei propri docenti ai programmi di orientamento. Gli obiettivi strategici della ricerca miravano ad aumentare la qualità e quantità delle pubblicazioni, attrarre risorse esterne tramite partecipazione a bandi competitivi regionali, nazionali e internazionale nonché a rafforzare le collaborazioni nazionali e internazionali per favorire la condivisione di conoscenze, per ampliare tecnologie e know-how. L'obiettivo della Terza Missione era quello di sfruttare al meglio le risorse interne ed esterne per consolidare l'impatto del Dipartimento in ambito accademico, sociale e innovativo (trial clinici, attività di educazione continua in medicina (ECM), istituzione di centri di ricerca clinica e di biobanche, brevetti). Con l'aggiornamento delle Commissioni Ricerca e TM/IS del 29/11/2023, è stato messo a regime il sistema per monitorare periodicamente le attività correlate, in collaborazione con gli Uffici dell'Ateneo. Dalla scheda per la rilevazione e il monitoraggio delle attività di ricerca relativa all'anno 2023, risulta che è stato soddisfatto l'obiettivo riguardante l'attrazione di risorse esterne (da 17 a 29 progetti di ricerca finanziati) e valorizzata la multidisciplinarietà, mentre rimane quantitativamente pressoché costante il numero di pubblicazioni pro-capite per ricercatore nel triennio 2021-2023. La scheda di monitoraggio annuale della Terza Missione 2023, evidenzia che diversi obiettivi sono stati raggiunti. In particolare, brevetti e spin off sono risultati in crescita, così come il numero totale di attività di Terza Missione, relative alle voci di Public Engagement, Attività della Salute Pubblica, Gestione della Proprietà Intellettuale e Progetti di Terza Missione.

Azione di miglioramento	<i>Attività di monitoraggio della attività di ricerca del Dipartimento</i>
Azioni intraprese	In linea con quanto previsto dall'obiettivo 10 del Piano Strategico di Ateneo 2023-2025 con l'Istituzione della Commissione di Ricerca è stata intrapresa una attività di monitoraggio continuo dell'attività di ricerca attraverso il portale IRIS e attraverso le banche dati internazionali, anche in vista dell'esercizio della VQR 2020-2024 che ha permesso la puntuale compilazione della scheda di monitoraggio dell'attività di ricerca del Dipartimento entro i termini previsti dalla



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

	Commissione Ricerca di Ateneo.
Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento	L'attività di monitoraggio ha permesso di ottenere un flusso di dati costantemente aggiornati riguardo all'attività di ricerca in termini di prodotti caricati su IRIS dai docenti afferenti al Dipartimento. Nel 2023, il Dipartimento ha presentato una produzione scientifica caratterizzata da 499 prodotti. Di questi 463 erano articoli in rivista e 19 abstract e poster. L'Impact Factor medio degli articoli pubblicati in rivista era pari a 4,690. Sono stati, inoltre, censiti 18 progetti di ricerca attivati nel 2023.
Riferimento	Scheda di Monitoraggio Annuale Ricerca 2023

Azione di miglioramento	<i>Programmazione, organizzazione, pianificazione e monitoraggio delle attività di Terza missione/Impatto sociale</i>
Azioni intraprese	A1) Istituzione di una apposita commissione dipartimentale; A2) Istruzione e resa tempestiva dei report annuali di verifica e monitoraggio; A3) Avvio della riflessione sulle possibili modalità di popolamento del sito del Dipartimento con le iniziative svolte, al fine di comunicare, valorizzare e ampliare la visibilità delle attività di terza missione; A4) Organizzazione e partecipazione attiva ad iniziative di Public Engagement, anche di comunicazione della scienza, capaci di incentivare la diffusione della cultura del Public Engagement tra i ricercatori, il personale e gli studenti e di promuovere la tutela della salute; A5) Attivazione del sistema di monitoraggio continuo delle attività di Terza Missione.
Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento	A1) Rinnovo della Commissione TM/IS A2) Caricamento e condivisione dei Report annuali A3) Avvio riflessioni su aggiornamento del sito istituzionale A4) Numero complessivo di iniziative di PE incrementato rispetto all'anno precedente (numero attività TM/IS rispetto ai docenti di ruolo pari a 37/106; numero di spin off e brevetti registrati pari a 7/106); A5) Attivazione del Portale di Ateneo terzamissione.it Complessivamente, le azioni intraprese hanno restituito un esito positivo in termini di programmazione, organizzazione, pianificazione e monitoraggio delle attività di Terza Missione/Impatto Sociale.
Riferimento	Scheda di Monitoraggio Annuale TM/IS 2023; Verbale Consiglio di Dipartimento n. 18 del 29/11/2023



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

E.DIP.1b Analisi della situazione sulla base dei dati e delle informazioni

Il Dipartimento mediante le Commissioni Ricerca e Terza Missione era capace di definire i propri obiettivi e le strategie per raggiungerli, ma era carente di un Piano Strategico scritto e aggiornato alle nuove linee guida AVA.3.

Autovalutazione	<p>Il Dipartimento aveva definito i principali obiettivi strategici e li perseguiva in linea con il Piano Strategico di Ateneo. Tuttavia, mancava una formalizzazione scritta del Piano Strategico dipartimentale. Pertanto, in data 15/10/2024, il Consiglio di Dipartimento ha nominato un nuovo Referente AQ e un Gruppo di Lavoro incaricato della redazione del Piano Strategico 2025-2027. Nel frattempo, i Referenti per la Ricerca e la TM/IS, unitamente alle relative Commissioni, hanno definito annualmente gli obiettivi specifici da perseguire, condivisi e approvati da tutto il Consiglio di Dipartimento in linea con il Piano Strategico di Ateneo 2023-2025. Con l'Istituzione della Commissione di Ricerca è stato possibile ottenere flussi di dati aggiornati riguardo all'attività di ricerca. Tra le linee di ricerca attive e implementate nel 2024, in accordo col Piano Strategico di Ateneo 2023_2025 si segnalano: oncologia molecolare e terapie innovative, infezioni emergenti (HIV, sepsi, virus emergenti), neuroscienze, microplastiche e inquinamento ambientale, biomarcatori, telemedicina e progetti interdisciplinari su sostenibilità e biotecnologie. Nel 2024 il Dipartimento ha confermato una produzione scientifica stabile con 500 pubblicazioni complessive, in linea con le 499 del 2023. Si è osservata, inoltre, una stabilità dell'Impact Factor medio (4,690 nel 2023; 4,600 nel 2024), suggerisce un processo di consolidamento verso pubblicazioni di qualità più elevata e la preparazione di nuovi articoli in esteso per il 2025. Sul fronte dei progetti di ricerca finanziati, si registra un'ulteriore crescita (+13) nel 2024), con un incremento del valore economico complessivo, che raggiunge oltre 3,25 milioni di euro. In particolare, si evidenzia una crescita dei progetti PRIN (2022 e PNRR), più prestigiosi e competitivi, mentre diminuiscono i contributi da bandi locali. Nessun progetto risulta ancora finanziato su scala europea o internazionale. L'attività internazionale è in crescita: i Visiting Professor passano da 2 nel 2023 a 12 nel 2024, segno di un maggiore scambio scientifico con l'estero.</p>
Criticità e/o aree di miglioramento	Il Dipartimento era privo di un Piano Strategico aggiornato secondo le nuove linee guida AVA 3, rendendo indispensabile avviare tempestivamente la sua stesura e



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

	<p>approvazione. Non è stato ottenuto nessun finanziamento nel 2023 e nel 2024 da bandi europei. A questo proposito l'incremento del numero dei visiting professor con miglioramento delle possibilità di condivisione di linee di ricerca internazionali potrebbe aumentare la possibilità di applicare e vincere bandi europei. Il Dipartimento ha, inoltre, invitato il personale docente e tecnico-amministrativo a partecipare al Corso di Formazione MUR su progettazione europea, 5 moduli erogati in modalità sincrona da Intellera Consulting s.r.l. da Novembre 2023 a Gennaio 2024.</p>
Riferimento	Verbale Consiglio di Dipartimento n. 13 del 15/10/2024; Scheda di Monitoraggio Annuale Ricerca 2024.
Autovalutazione	<p>Nell'ambito della programmazione e del monitoraggio delle attività di Terza Missione del Dipartimento, l'insieme delle azioni intraprese ha consentito di migliorare sensibilmente la partecipazione e il diretto coinvolgimento del personale afferente. Quanto dichiarato è reso evidente dalla pressoché sovrapposibile numerosità delle attività caricate nell'ultimo biennio 2023-2024. Differente la situazione in relazione alla annualità 2022, per la quale il numero ridotto di attività rendicontate potrebbe derivare anche dalla difficoltà di caricamento delle iniziative in assenza di uno strumento valido e flessibile come l'attuale portale di Ateneo.</p> <p>Il dialogo diretto con l'Ufficio preposto ha concorso a sua volta a raggiungere il risultato sopraddetto, sebbene il numero di attività caricate non rispecchi a tuttora il reale potenziale del Dipartimento. Ciò risiede nella principale criticità riscontrata inerente alla necessità di formare il personale afferente al Dipartimento sulle corrette modalità di valorizzazione delle proprie iniziative. Tale formazione consentirebbe non solo di incrementarne il numero assoluto, ma di descrivere le stesse con maggiore dovizia di particolari e informazioni, cosa non da poco nell'ottica del successivo passaggio di selezione delle "migliori" iniziative in rappresentanza del Dipartimento e dell'Ateneo. Sotto questo aspetto, peraltro, il Dipartimento di Medicina, Chirurgia e Farmacia si distingue positivamente, contribuendo all'adesione dell'Università degli Studi di Sassari agli esercizi di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2015–2019 e 2020–2024, con 1 prodotto dipartimentale selezionato su 5 (valutato come eccellente) e 2 prodotti su 7 (attualmente in fase di valutazione), rispettivamente.</p>
Criticità e/o aree di	<p>Nell'ambito della Terza Missione e Impatto Sociale, la principale criticità riscontrata è inerente alla necessità di</p>



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

miglioramento	formare il personale afferente al Dipartimento sulle modalità corrette di valorizzazione delle proprie iniziative di Terza Missione. Peraltro, la mancanza di una <i>deadline</i> per il caricamento delle attività sul portale per singola annualità genera indicatori che possono subire variazioni anche a seguito della compilazione delle schede di monitoraggio, con numeri che possono differire se valutati a posteriori.
Riferimento	Scheda di Monitoraggio Annuale TM/IS 2024

E.DIP.1c Obiettivi e azioni di miglioramento

Obiettivo 1	<i>(E.DIP.1/1/RC-DIP del 2025)</i> <i>Definizione del Piano Strategico 2025-2027</i>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Mancanza di un Piano Strategico scritto e aggiornato alle nuove linee guida AVA.3.
Indicatori di riferimento	Verbali Gruppo di lavoro e Consiglio di Dipartimento
Responsabilità	Direttrice del Dipartimento, Referente AQ del Dipartimento, Gruppo di lavoro per la stesura del Piano Strategico
Risorse	La Direttrice partecipa alle riunioni del Gruppo di lavoro e monitora le attività per il rispetto dei tempi di stesura del Piano Strategico 2025-2027
Tempi	<i>30 Luglio 2025</i>

Obiettivo 2	<i>(E.DIP.1/2/RC-DIP del 2025)</i> <i>Valorizzazione iniziative di Terza Missione/Impatto Sociale</i>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Valorizzazione iniziative e rafforzamento rapporti di collaborazione intra- e interdipartimentali
Indicatori di riferimento	Attivazione pagina dedicata nel sito del Dipartimento

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARIDIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

Responsabilità	Referente Comitato TM/IS; Referente Comunicazione
Risorse	Personale tecnico amministrativo, ricercatore e docente, componenti dei Comitati TM/IS e Comunicazione del Dipartimento; personale Ufficio Comunicazione di Ateneo
Tempi	Entro dicembre 2025

Obiettivo 3	<i>(E.DIP.1/3/RC-DIP del 2025)</i> <i>Rafforzamento degli strumenti per lo scambio di conoscenze e per l'istituzionalizzazione della TM/IS, con il coinvolgimento attivo della comunità e degli attori sociali</i>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Divulgazione delle iniziative e rafforzamento rapporti di collaborazione intra- interdipartimentali e di <i>Public Engagement</i> , tramite: <ul style="list-style-type: none">● Organizzazione di iniziative di Public Engagement, anche di comunicazione della scienza e a sostegno della comunità e degli istituti scolastici del territorio;● Partecipazione attiva agli eventi locali e regionali.● Applicazione di modelli di comunicazione per il trasferimento e la divulgazione della conoscenza anche a bambini, giovani e adulti.
Indicatori di riferimento	Numero attività di valorizzazione delle conoscenze di Dipartimento
Responsabilità	Referente Comitato TM/IS
Risorse	Personale tecnico amministrativo, ricercatore e docente, componenti dei Comitati TM/IS e Comunicazione del Dipartimento; personale Ufficio Terza Missione e Comunicazione di Ateneo
Tempi	Entro dicembre 2025

Obiettivo 4	<i>(E.DIP.1/4/RC-DIP del 2025)</i> <i>Favorire il trasferimento e lo scambio di conoscenze, valorizzando l'impatto sociale e il ruolo dell'Ateneo nella società</i>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Potenziamento del Trasferimento tecnologico attraverso: <ul style="list-style-type: none">● Potenziamento della collaborazione con le imprese con convenzioni e progetti al fine di agevolare l'inserimento dei ricercatori nei contesti territoriali.● Monitoraggio di "fabbriche di start-up" per il supporto dello sviluppo

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARIDIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

	della cultura imprenditoriale e avvio di innovazioni. <ul style="list-style-type: none">● Pubblicizzazione di attività di Incentivazione di startup miste Uniss-Imprese.
Indicatori di riferimento	Numero di spin off universitari e brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee
Responsabilità	Referente Comitato TM/IS
Risorse	Personale tecnico amministrativo, ricercatore e docente, componenti dei Comitati TM/IS e Comunicazione del Dipartimento; personale Ufficio Terza Missione e Comunicazione di Ateneo
Tempi	Entro dicembre 2025

Obiettivo 5	<i>(E.DIP.1/5/RC-DIP del 2025)</i> <i>Promuovere le reti di ricerca e valorizzare la competitività del Paese</i>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Potenziamento dell'attività di ricerca attraverso: <ul style="list-style-type: none">● Incremento del numero di prodotti della ricerca rispetto al 2024● Riduzione dei ricercatori inattivi● Numero di attività di promozione delle reti e delle attività di ricerca dipartimentale
Indicatori di riferimento	Numero di prodotti della ricerca Numero e percentuale di ricercatori inattivi Numero di iniziative di promozione
Responsabilità	Referente Comitato per la Ricerca
Risorse	Personale tecnico amministrativo, ricercatore e docente, componenti del Comitato per la Ricerca; personale Ufficio Ricerca di Ateneo
Tempi	Entro dicembre 2025

Obiettivo 6	<i>(E.DIP.1/6/RC-DIP del 2025)</i> <i>Promuovere il monitoraggio e promozione della Didattica del Dipartimento</i>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Mancanza di un monitoraggio periodico delle performance dei CdS afferenti al Dipartimento nell'ottica della sostenibilità dell'Offerta Formativa, inclusa l'Alta Formazione.



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

Indicatori di riferimento	Relazioni Comitato per la Didattica, Verbale CPDS, SMA e SUA CdS
Responsabilità	Comitato per la Didattica, Consiglio Struttura di Raccordo
Risorse	Componenti del Comitato per la Didattica, Personale docente, Personale tecnico-amministrativo Struttura di Raccordo
Tempi	Entro dicembre 2026

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARIDIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

**Punto di Attenzione E.DIP.2:
Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca e terza
missione/impatto sociale**

E.DIP.2a Sintesi dei principali mutamenti rilevati dall'ultimo riesame (con riferimento al punto di attenzione)

Per l'attuazione e il monitoraggio delle attività negli ambiti di Didattica, Ricerca e Terza Missione, il 29/11/2023 il Consiglio di Dipartimento aveva istituito una struttura organizzativa funzionale alla strategia di qualità: una Giunta coordinata dal Direttore del Dipartimento e cinque Commissioni dedicate (Ricerca, TM/IS, Didattica, Scuole di Specializzazione area medica, Scuole di Specializzazione area non medica, Comunicazione e Sito web). Tali Commissioni erano composte da docenti appartenenti a diversi settori scientifico-disciplinari, garantendo un approccio multidisciplinare per il raggiungimento efficace degli obiettivi. La gestione della didattica dei Corsi di Laurea e delle Scuole di Specializzazione afferenti era ed è delegata alla Struttura di Raccordo, che si occupa delle attività amministrative correlate e del miglioramento dei servizi didattici e per gli studenti. I docenti del Dipartimento coordinano e partecipano alle attività della Struttura di Raccordo, del Consiglio della Facoltà, nonché alle commissioni per l'Orientamento, l'Internazionalizzazione e la Commissione Paritetica Docenti-Studenti. Il Dipartimento aveva ed ha, inoltre, designato un Referente per le problematiche degli studenti disabili e con DSA. La componente studentesca partecipa attivamente alle attività dei Corsi di Laurea, del Consiglio di Dipartimento, del Consiglio della Facoltà e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti. I Servizi amministrativi di struttura dipartimentale si occupavano e si occupano della fase contabile delle attività legate all'offerta formativa e supportano le attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale. Il PIAO identifica all'interno dei Servizi amministrativi di struttura dipartimentale la sola figura di Responsabile Amministrativo, cui attribuisce responsabilità e obiettivi di *performance* che sono monitorati periodicamente dall'Ateneo. Alle n. 6 unità di personale tecnico-amministrativo, addetti a tempo pieno alla Segreteria Amministrativa, sono assegnati dei compiti nell'ambito delle varie attività dal Responsabile Amministrativo.

Azione di miglioramento	Definizione di un Sistema di Assicurazione della Qualità
Azioni intraprese	Definizione di una struttura organizzativa funzionale alla strategia di qualità
Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento	Nomina e adeguamento delle Commissioni
Riferimento	Verbale Consiglio di Dipartimento n. 18 del 29/11/2023.

Azione di	Monitoraggio iniziative di Terza Missione/Impatto Sociale
------------------	--



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

miglioramento	
Azioni intraprese	Attivazione del portale di Ateneo terzamissione.it
Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento	Formazione del personale afferente al Dipartimento per il corretto utilizzo e caricamento delle iniziative sul Portale di Ateneo, pianificando incontri dedicati con l'Ufficio preposto, anche in occasione delle sedute consiliari, e con i componenti del Comitato TM/IS.
Riferimento	Scheda di Monitoraggio Annuale TM/IS 2023

Azione di miglioramento	<i>Banca dati accordi/convenzioni istituzionali del Dipartimento</i>
Azioni intraprese	Predisposizione banca dati accordi/convenzioni istituzionali del Dipartimento
Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento	Obiettivo raggiunto e a regime

E.DIP.2b Analisi della situazione sulla base dei dati e delle informazioni

Il Dipartimento, con la nomina del nuovo Referente AQ e del gruppo di lavoro ad Ottobre 2024, ha iniziato un processo di sviluppo di un sistema strutturato di AQ che consentisse il monitoraggio, analisi critica e miglioramento dei processi di qualità, garantiti fino ad allora dai soli Referenti Ricerca e TM/IS e le relative Commissioni. L'esercizio di autovalutazione, richiesto dal Nucleo di Valutazione, ad Ottobre 2024, ha evidenziato, inoltre, la carenza di personale tecnico-amministrativo adeguato sia in numero che in competenze, indispensabile per la gestione ottimale della Qualità, della Ricerca e della Terza Missione.



Autovalutazione	<p>Dal 29/11/2023, con la nomina delle nuove Commissioni Ricerca e TM/IS, il Dipartimento ha iniziato a disporre di una organizzazione funzionale per una strategia sulla qualità della ricerca e Terza Missione. La gestione delle Commissioni Ricerca e Terza Missione è affidata ai soli docenti/ricercatori senza alcun supporto da parte di personale tecnico-amministrativo dedicato. Conseguentemente, l'organizzazione funzionale nell'ambito di queste missioni ha ampi margini di miglioramento. Le Commissioni Ricerca e TM/IS si sono riunite periodicamente, come documentato dai verbali, e hanno monitorato i risultati ottenuti nel periodo 2023-2024, analizzato le criticità rilevate ed elaborato azioni di miglioramento. Al 31/12/2024, l'attività didattica e di ricerca è supportata da n. 41 unità di personale tecnico-amministrativo, di cui n. 22 tecnici di laboratorio, n. 6 amministrativi a tempo pieno per la segreteria (1 D, 4 C, 1 B), n. 13 amministrativi dislocati in varie Strutture sanitarie a direzione universitaria della AOU, di cui 4 contribuiscono in minima parte (media circa 1/2 giorni alla settimana). Allo stato attuale, esiste formalmente la sola Posizione Organizzativa di Responsabile dei Servizi amministrativi di Struttura Dipartimentale di Medicina, Chirurgia e Farmacia. In data 15/10/2024, è stato nominato un nuovo Referente AQ e un gruppo di lavoro che ha lavorato alla stesura del Regolamento del Dipartimento, con conseguente modifica della struttura organizzativa del Dipartimento.</p>
Criticità e/o aree di miglioramento	<p>Organizzazione del Sistema di AQ del Dipartimento al fine di provvedere al monitoraggio dei processi interni, alla sua analisi critica e alla correzione delle criticità emerse.</p> <p>Carenza di personale tecnico-amministrativo adeguate alla numerosità del Dipartimento e con competenze adeguate all'ottimale gestione delle attività di AQ, Ricerca e TM/IS.</p>
Riferimento	Verbale Consiglio di Dipartimento n. 13 del 15/10/2024

E.DIP.2c Obiettivi e azioni di miglioramento

Obiettivo 1	<p>(E.DIP.2/1/RC-DIP del 2025)</p> <p><i>Organizzazione del Sistema di AQ del Dipartimento</i></p>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	<p>Mancanza del Regolamento di Dipartimento e del Regolamento di Assicurazione della Qualità.</p>

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARIDIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

Indicatori di riferimento	<i>Regolamento di Dipartimento, Regolamento AQ del Dipartimento</i>
Responsabilità	Direttrice del Dipartimento, Referente AQ del Dipartimento, Gruppo di lavoro per la stesura del Piano Strategico
Risorse	La Direttrice partecipa alle riunioni del Gruppo di lavoro e monitora le attività per il rispetto dei tempi di stesura del Regolamento del Dipartimento, del Regolamento per l'Assicurazione della Qualità, e della nomina dei nuovi Comitati.
Tempi	<i>1 Novembre 2025</i>

Obiettivo 2	<i>(E.DIP.2/2/RC-DIP del 2025)</i> <i>Monitoraggio iniziative di Terza Missione e Impatto Sociale</i>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Limitato numero di iniziative caricate a livello dipartimentale; variabilità degli indicatori per il ritardo nel caricamento, tramite: <ul style="list-style-type: none">• la formazione e responsabilizzazione dei docenti del Dipartimento sul sistema di monitoraggio continuo delle attività di TM/IS e sulla sua Implementazione.
Indicatori di riferimento	Numero incontri formativi collegiali su utilizzo e potenzialità del portale di Ateneo (almeno 1)
Responsabilità	Comitato TM/IS
Risorse	Personale tecnico amministrativo, ricercatore e docente, componenti dei Comitati TM/IS del Dipartimento; personale Ufficio Terza Missione di Ateneo
Tempi	Giugno 2025

Obiettivo 3	<i>(E.DIP.2/3/RC-DIP del 2025)</i> <i>Monitoraggio Attività di Promozione della Ricerca</i>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Limitato numero di iniziative strutturate di promozione della ricerca a livello dipartimentale tramite: <ul style="list-style-type: none">• Organizzazione strutturata di Seminari di Ricerca con coinvolgimento del personale ricercatore e docente del Dipartimento e dei loro gruppi di Ricerca



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

<i>Indicatori di riferimento</i>	Numero di Seminari di Ricerca (almeno 6)
<i>Responsabilità</i>	Comitato per la Ricerca
<i>Risorse</i>	Personale tecnico amministrativo, ricercatore e docente, componenti del Comitato per la Ricerca.
<i>Tempi</i>	Dicembre 2025

**Punto di Attenzione E.DIP.3:
Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse****E.DIP.3a Sintesi dei principali mutamenti rilevati dall'ultimo riesame (con riferimento al punto di attenzione)**

Il Dipartimento non possedeva criteri da utilizzare per la ripartizione di fondi di Ateneo o Regionali per il finanziamento delle attività di Ricerca.

Il Dipartimento non ha definito criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale docente e tecnico amministrativo perché non disponeva e non dispone di risorse proprie da impiegare per tale finalità né le riceve dall'Ateneo.

Azione di miglioramento	Criteri oggettivi per la ripartizione di fondi per la Ricerca
Azioni intraprese	Il Consiglio di Dipartimento ha dato mandato alla Commissione Ricerca di definire criteri oggettivi
Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento	L'azione è stata portata a termine nel corso del 2024
Riferimento	Verbale Consiglio di Dipartimento n. 7 del 28/05/2024

E.DIP.3b Analisi della situazione sulla base dei dati e delle informazioni

La Commissione Ricerca ha elaborato dei criteri per la ripartizione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività di Ricerca, che sono stati approvati dal Consiglio di Dipartimento il 28/05/2024. In particolare, la Commissione Ricerca ha formulato dei criteri per l'attribuzione di finanziamenti di Ateneo o provenienti da enti esterni, volti a promuovere la collaborazione dei docenti e l'interdisciplinarietà nonché la turnazione delle risorse. Questi criteri sono stati impiegati per la prima volta per la valutazione dei progetti presentati nell'ambito del Bando interno per la ricerca collaborativa tra Ateneo di Sassari e Ateneo di Cagliari – DM 737/2021 risorse 2022 – 2023.

Il Dipartimento ha, inoltre, definito criteri trasparenti per l'attribuzione delle risorse economiche provenienti dai fondi PRO3 (Programmazione triennale delle Università 2021-2023), destinandoli a premi di studio per studenti immatricolati nell'AA 2022/23 che abbiano conseguito almeno 40 CFU entro il 31 dicembre 2023.

Ha stabilito criteri per la ripartizione delle risorse stanziati dall'Ateneo e, quando presenti, dalla Regione Sardegna, per il reclutamento del personale docente, con l'obiettivo di garantire la sostenibilità dei Corsi di Laurea, delle Scuole di Specializzazione e del servizio di assistenza sanitaria. Il reclutamento ha mirato sia alla valorizzazione del capitale umano interno al Dipartimento, sia all'incremento delle assunzioni di docenti esterni, in linea con il



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

Piano Strategico di Ateneo.

Autovalutazione	Il Dipartimento si è dotato di criteri per la ripartizione delle risorse economiche per il finanziamento delle attività di ricerca e per il reclutamento del personale docente per garantire la sostenibilità dell'offerta formativa e l'Alta Formazione. Mancano criteri per la ripartizione di incentivi e premialità per la mancanza di fondi.
Criticità e/o aree di miglioramento	Il Dipartimento non dispone di fondi propri o di Ateneo per incentivi e premialità per il personale docente e per il personale tecnico-amministrativo.

E.DIP.3c Obiettivi e azioni di miglioramento

Obiettivo 1	<i>(E.DIP.3/nr/RC-DIP del 2025)</i> <i>Istituire un fondo dipartimentale per la premialità del personale docente e tecnico-amministrativo</i>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	L'assenza di fondi di Ateneo da utilizzare per premialità a favore del personale docente e tecnico-amministrativo richiede la ricerca di strategie per costituire un fondo dipartimentale o la valutazione di soluzioni alternative per riconoscere le attività e l'impegno del personale, docente e tecnico-amministrativo, afferente al Dipartimento.
Indicatori di riferimento	Specificare l'indicatore di riferimento per il monitoraggio del grado di raggiungimento dell'obiettivo e le relative modalità di rilevazione/verifica (quando possibile, correlare obiettivi e indicatori di riferimento agli indicatori ANVUR)
Responsabilità	Consiglio di Dipartimento, Responsabile Amministrativo, Comitati per la Didattica, Ricerca e TM/IS, Gruppo AQ
Risorse	Risorse finanziarie
Tempi	<i>Dicembre 2026</i>



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

Punto di Attenzione E.DIP.4:

Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale

E.DIP.4a Sintesi dei principali mutamenti rilevati dall'ultimo riesame (con riferimento al punto di attenzione)

Il Dipartimento dispone di risorse docente e ricercatore adeguate a garantire la sostenibilità dei Corsi di Laurea, con un impegno docente superiore alla media e attività assistenziale presso l'AOU di Sassari. Il personale tecnico-amministrativo, composto da 41 unità. La Segreteria Amministrativa assolve agli adempimenti previsti da Regolamenti di Ateneo e dalla normativa di riferimento, garantendo il supporto alle attività di Didattica, Ricerca e Terza Missione. Si registra, tuttavia, con riferimento alle previsioni delle prossime cessazioni, la necessità di acquisire nuove unità di personale altamente qualificato.

Il Dipartimento promuove la formazione continua del personale docente e ricercatore attraverso corsi e workshop specialistici, inclusi progetti universitari e ministeriali. La partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative formative è attivamente incoraggiata. Il Dipartimento, tuttavia, sulla base dei Regolamenti di Ateneo non organizza e finanzia Corsi di formazione per i docenti e non dispone di un sistema di monitoraggio sulla partecipazione che è di pertinenza dell'Ateneo per quanto riguarda quelli obbligatori.

Il Dipartimento mette a disposizione laboratori attrezzati, biblioteche e spazi didattici idonei, sebbene alcuni laboratori di ricerca necessitino di aggiornamenti infrastrutturali. La gestione delle attività didattiche e delle infrastrutture è affidata alla Struttura di Raccordo. Il livello di soddisfazione degli studenti è monitorato tramite questionari disponibili sulle piattaforme SISValDidat e per l'Alta Formazione.

Il Dipartimento favorisce l'accesso a finanziamenti interni ed esterni, promuovendo la collaborazione tra docenti per aumentare l'impatto della ricerca e della didattica. Il monitoraggio dell'efficacia del supporto alle attività di Ricerca e Terza Missione è svolto attraverso incontri periodici dei Comitati.

E.DIP.4b Analisi della situazione sulla base dei dati e delle informazioni



Autovalutazione	<p>Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali. Le cessazioni dal servizio, per pensionamenti o licenziamenti, tuttavia, hanno determinato una riduzione del numero di docenti di riferimento portando alla alternanza nell'attivazione di CdS afferenti al Dipartimento.</p> <p>Il personale docente e tecnico-amministrativo partecipa a corsi di formazione organizzate dall'Ateneo, ma manca un monitoraggio. In particolare, tale informazione è in possesso degli Uffici dell'Amministrazione centrale, ma non trasmessa ai Dipartimenti.</p> <p>Il Dipartimento mette a disposizione laboratori attrezzati, biblioteche e spazi didattici idonei, sebbene alcuni laboratori di ricerca necessitano di aggiornamenti infrastrutturali.</p> <p>La multidisciplinarietà dei docenti del Dipartimento non è valorizzata per una proficua collaborazione tra docenti per aumentare la produttività scientifica.</p>
Criticità e/o aree di miglioramento	<p>L'autovalutazione ha messo in luce le seguenti necessità:</p> <ul style="list-style-type: none">• di aggiornamento del parco macchine e infrastrutture dei laboratori didattici e di Ricerca;• di acquisire nuove unità di personale tecnico-amministrativo altamente qualificato per supportare le attività di Ricerca e TM/IS;• di ottenere dati per un monitoraggio delle attività di formazione del personale docente e tecnico-amministrativo;• di promuovere la conoscenza delle competenze multidisciplinari dei docenti del Dipartimento.

E.DIP.4c Obiettivi e azioni di miglioramento

Obiettivo 1	<p>(E.DIP.4/1/RC-DIP del 2025)</p> <p><i>Promozione della conoscenza delle linee di ricerca dei docenti afferenti al Dipartimento</i></p>
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	<p>Fino al 2024 non venivano organizzati in maniera programmata Seminari di Ricerca dove il docente del Dipartimento poteva condividere con gli altri colleghi le proprie linee di ricerca incentivando così il coinvolgimento di altri docenti nelle proprie o creando l'opportunità per aderire a linee di altri colleghi. La</p>

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARIDIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

	Commissione di Ricerca ha provveduto a inserire nel Piano Strategico del Dipartimento 2025-2027 come obiettivo strategico l'organizzazione di un numero progressivamente crescente di seminari di ricerca (6 per il 2025) che possano gettare le basi per una migliore integrazione delle attuali e per l'ideazione di nuove linee di ricerca interdisciplinari.
Indicatori di riferimento	Numero di Seminari di ricerca organizzati
Responsabilità	Referente Commissione di Ricerca
Risorse	Disponibilità di aule e collegamento Internet veloce per rendere possibile il collegamento da remoto.
Tempi	L'attività è iniziata nel 2025 e si prevede il raggiungimento di obiettivi intermedi (6 seminari nel 2025, 9 nel 2026) e un obiettivo finale nel 2027 con 12 seminari.

Obiettivo 2	(E.DIP.4/2/RC-DIP del 2025) Sito del Dipartimento
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Aggiornare i contenuti presenti nel sito web del Dipartimento in lingua italiana
Indicatori di riferimento	
Responsabilità	Referente del Comitato Comunicazione
Risorse	Comitato per la Comunicazione
Tempi	Luglio 2025

Obiettivo 3	(E.DIP.4/3/RC-DIP del 2025) Partecipazione iniziative ed eventi Public Engagement
Criticità da risolvere e/o aree di miglioramento	Partecipazione Notte Europea dei Ricercatori "SHARPER 2023" con stand, talk, workshop e <i>discussion games</i>
Indicatori di riferimento	Articoli e accessi sul sito istituzionale https://www.uniss.it/it/ateneo/il-nostro-ateneo/eventi-



UNISS

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARI

DIPARTIMENTO DI
**MEDICINA, CHIRURGIA
E FARMACIA**

	istituzionali/notte-europea-dei-ricercatori/sharper-notte-europea Caricamento delle attività presentate sul portale terzmissione.it
Responsabilità	Referente del Comitato TM/IS
Risorse	Comitato TM/IS
Tempi	Dicembre 2025